

Cartilha do Código de Ética do IPAJM

A Cartilha

Tem como objetivo divulgar os princípios éticos e as diretrizes do Código de Ética do IPAJM, sendo um referencial de conduta moral e ética para a atuação responsável e transparente dos servidores e colaboradores do Instituto.



Objetivos do Código de Ética

Assegurar o compromisso dos servidores e colaboradores com uma atuação responsável, transparente e sustentável, em obediência aos padrões de ética visando a eficiência do serviço público.

Ética X Moralidade

Ética: Decidir entre o legal e o ilegal, o justo e o injusto, o conveniente e o inconveniente, o oportuno e o inoportuno e, principalmente, entre o honesto e o desonesto.

Moralidade: Prezar pelo equilíbrio entre a legalidade e a finalidade na conduta do serviço público

Princípios Fundamentais

O interesse público, integridade, imparcialidade, transparência, honestidade, responsabilidade, respeito e competência, legalidade, impessoalidade, publicidade, eficiência, sustentabilidade, ética e moralidade.

Deveres e Infrações

Principais Deveres

Agir com honestidade e integridade no trato dos interesses do Estado

Exercer as atribuições do cargo ou função com zelo, dedicação e presteza

Tratar com cortesia, urbanidade e atenção os demais servidores públicos, colaboradores e os usuários do serviço público, respeitando a capacidade e limitações individuais, sem qualquer espécie de preconceito ou discriminação

Trabalhar em equipe, com visão integrada dos serviços prestados pelo IPAJM

Zelar pela economia do material e conservação do patrimônio público

Estar ciente de que o ambiente do Instituto, os sistemas e recursos de TI são monitorados de acordo com as diretrizes de regulação e legislação aplicáveis



Infrações Disciplinares

A transgressão aos princípios e às normas contidas no Código constituirá infração ética suscetível às seguintes censuras:

Censura pública

Censura privada

Como a ética pode influenciar na carreira do Servidor e Colaborador

Qualquer censura, pública ou privada, será informada à unidade responsável pela gestão dos recursos humanos, para registro nos assentamentos funcionais.



Denúncia

Os procedimentos tramitarão em sigilo, só tendo acesso às informações as partes, seus defensores devidamente constituídos e as autoridades públicas competentes.

Quem pode denunciar?

Qualquer cidadão poderá oferecer denúncia à Comissão de Ética visando à apuração de falta ética imputada ao servidor ou prestador de serviço que atue no âmbito do IPAJM, ou que tenha ocorrido no âmbito da Instituição.

Como?

Por meio de formulário eletrônico disponível no site do IPAJM e no Sistema E-Docs, a ser preenchido e capturado como documento sigiloso, encaminhado à Comissão de Ética via Sistema E-Docs.

A denúncia deve conter:

Descrição da conduta

Indicação da autoria

Apresentação dos elementos de prova

Identificação do denunciante, sendo vedada a denúncia anônima.



Limitar o acesso na elaboração da denúncia

Nível de Acesso: ORGANIZACIONAL ? TORNAR PÚBLICO LIMITAR ACESSO



Selecionar o tipo do Sigilo

Qual o Fundamento Legal para a restrição?

Digite para filtrar

ABRIR TODOS FECHAR TODOS

- + INFORMAÇÃO PESSOAL
- + DOCUMENTO PREPARATÓRIO PARA TOMADA DE DECISÃO
- + SIGILO DO INQUÉRITO POLICIAL
- + SIGILO DA INTERCEPTAÇÃO DE COMUNICAÇÃO TELEFÔNICA
- + SEGREDO DE JUSTIÇA DO CÓDIGO PENAL
- + SIGILO DO PROCESSO ADMINISTRATIVO DISCIPLINAR
- + SIGILO FISCAL
- + SIGILO DO CONTROLE INTERNO
- + SIGILO DO PROCEDIMENTO DE INVESTIGAÇÃO PRELIMINAR
- + SIGILO DO PROCESSO ADMINISTRATIVO DE RESPONSABILIZAÇÃO (PAR)
- + SIGILO DA PROPOSTA DE ACORDO DE LENIÊNCIA
- + SIGILO PROFISSIONAL DO ADVOGADO

Encaminhar à Comissão de Ética

Quais serão os Destinatários?

ÓRGÃO

SETOR

GRUPOS E COMISSÕES

Grupos de Trabalho

Comissões e Contratos

Patriarca GOVES Órgão IPAJM - INSTITUTO DE PREVIDENCIA DOS SERVIDORES DO ESTADO DO ESPIRITO SANTO

Digite para filtrar pelo Grupo

- + CEAASDO
- + COMISSAO DE AVALIACAO DE DESEMPENHO
- + COMISSÃO DE AVALIACAO DE ESTAGIO PROBATORIO
- + COMISSAO DE CONTROLE E EFICIENCIA DO GASTO PUBLICO
- + COMISSÃO DE ELABORAÇÃO DA PRESTACAO DE CONTAS 2020
- + COMISSÃO DE ESTUDOS DA REFORMA DA PREVIDENCIA
- + COMISSAO DE ETICA
- + COMISSAO DE JUSTIFICACAO - COMJUS
- + COMISSAO DE PLANEJAMENTO ESTRATEGICO
- + COMISSAO DE PROCESSO SELETIVO
- + COMISSÃO DE RECADASTRAMENTO 2021
- + COMISSÃO DE TELETRABALHO
- + COMISSÃO DOS GRUPOS DO PASSIVO CIRCULANTE 2020
- + COMISSÃO DE ELABORAÇÃO INVENTARIO ALMOXARIFADO BENS

A Comissão de Ética

A Comissão de Ética é integrada por 06 servidores efetivos do IPAJM, sendo 03 titulares e 03 suplentes. Principais competências:

Receber denúncias e representações e apurar, a requerimento, fato ou conduta em desacordo com as normas éticas pertinentes

Instaurar e atuar nos processos referentes à matéria ética.

Requisitar às partes, aos agentes públicos e aos setores informações e documentos necessários à instrução de expedientes, devendo estes darem tratamento prioritário às solicitações, bem como não podendo as autoridades competentes alegar sigilo para deixar de prestar informação solicitada pela Comissão de Ética.



Dúvidas e Informações

Dúvidas: etica@ipajm.es.gov.br

O Código de Ética, o Regimento Interno da Comissão de Ética e mais informações estão disponíveis em no site do IPAJM – www.ipajm.es.gov.br/etica

